

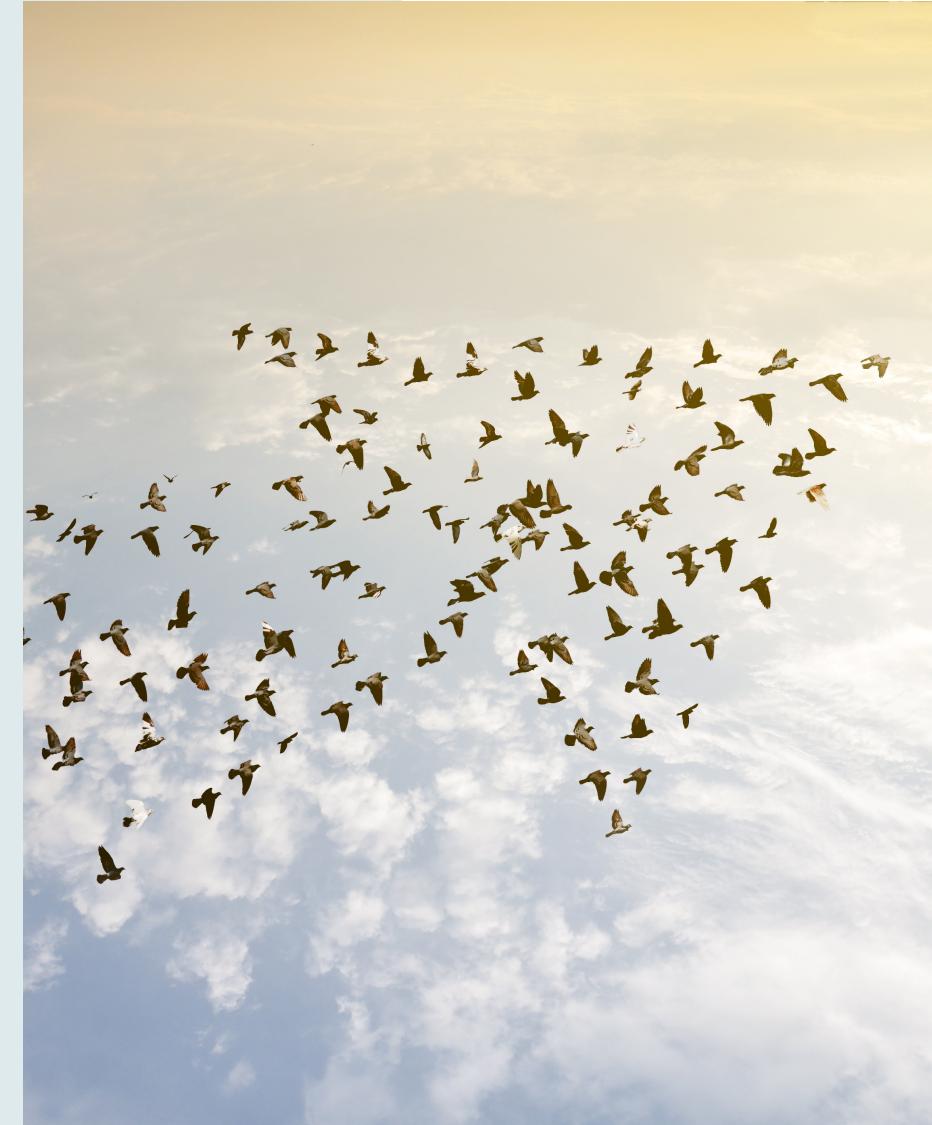


MURMURATION

Pour des équipes qui apprennent, s'adaptent et réussissent ensemble

Un accompagnement sur mesure pour transformer votre équipe en équipe apprenante

Novembre 2025



L'EQUIPE APPRENANTE

Pourquoi miser sur une équipe apprenante ?

Pour renforcer l'agilité et la performance collective

Une équipe apprenante sait faire face à l'imprévu, ajuster ses modes de fonctionnement, s'aligner rapidement sur une vision partagée. Elle fluidifie les échanges, clarifie les responsabilités, et transforme les tensions en énergie constructive.

Pour libérer l'engagement et révéler les talents

Chacun y trouve sa place, prend part aux décisions, apprend en faisant. Les membres se soutiennent, se challengent, et grandissent ensemble. L'envie d'agir se renforce. La fierté d'appartenir aussi.

Pour rendre l'organisation plus robuste et innovante

Une équipe qui apprend est une équipe qui s'adapte. Elle est mieux connectée à son écosystème, plus à l'aise avec la complexité, et moteur dans les transformations à venir.



« Quand les équipes sont réellement capables d'apprendre, non seulement elles atteignent des résultats sans précédent, mais encore elles donnent l'occasion à leurs membres de se développer comme jamais ils n'auraient pu le faire individuellement. »

Peter Senge, Professeur au MIT

LES BÉNÉFICES POUR VOTRE ORGANISATION



Plus de fluidité

Des relations plus simples, des processus clarifiés, une coopération qui va à l'essentiel



Plus d'innovation

Les idées circulent, les angles morts sont challengés, les habitudes renouvelées.



Une plus grande réactivité

L'équipe s'adapte vite aux changements, s'ajuste sans attendre un plan formel



Un engagement renforcé

Les membres prennent des initiatives, se sentent responsables, agissent avec envie



Une dynamique d'apprentissage continue

Les retours d'expérience deviennent des leviers de progrès concrets



Une performance durable

L'organisation gagne en robustesse, alignée sur une vision partagée et incarnée

LES 5 DYNAMIQUES D'UNE EQUIPE APPRENANTE

Une équipe apprenante cultive sans relâche 5 dynamiques qui vont lui donner sa véritable force d'apprentissage et ouvrir la voie à la réussite collective



Une confiance qui libère

Des relations reposant sur la confiance permettant de dire les choses et de se dévoiler sans crainte, propice à l'apprentissage



Un cap qui rassemble

Une vision partagée, permettant de discerner, décider et agir en autonomie



Une responsabilité qui engage

Des rôles clairs clarifiant les responsabilités individuelles et collectives pour contribuer au succès de l'équipe.



Un apprentissage qui transforme

Des rituels d'apprentissage, basés sur l'action et le réel, favorisant le développement de chacun(e) et du collectif.



Une ouverture qui régénère

Des échanges avec l'écosystème de l'équipe pour interroger ses croyances, changer ses perspectives et continuer à innover

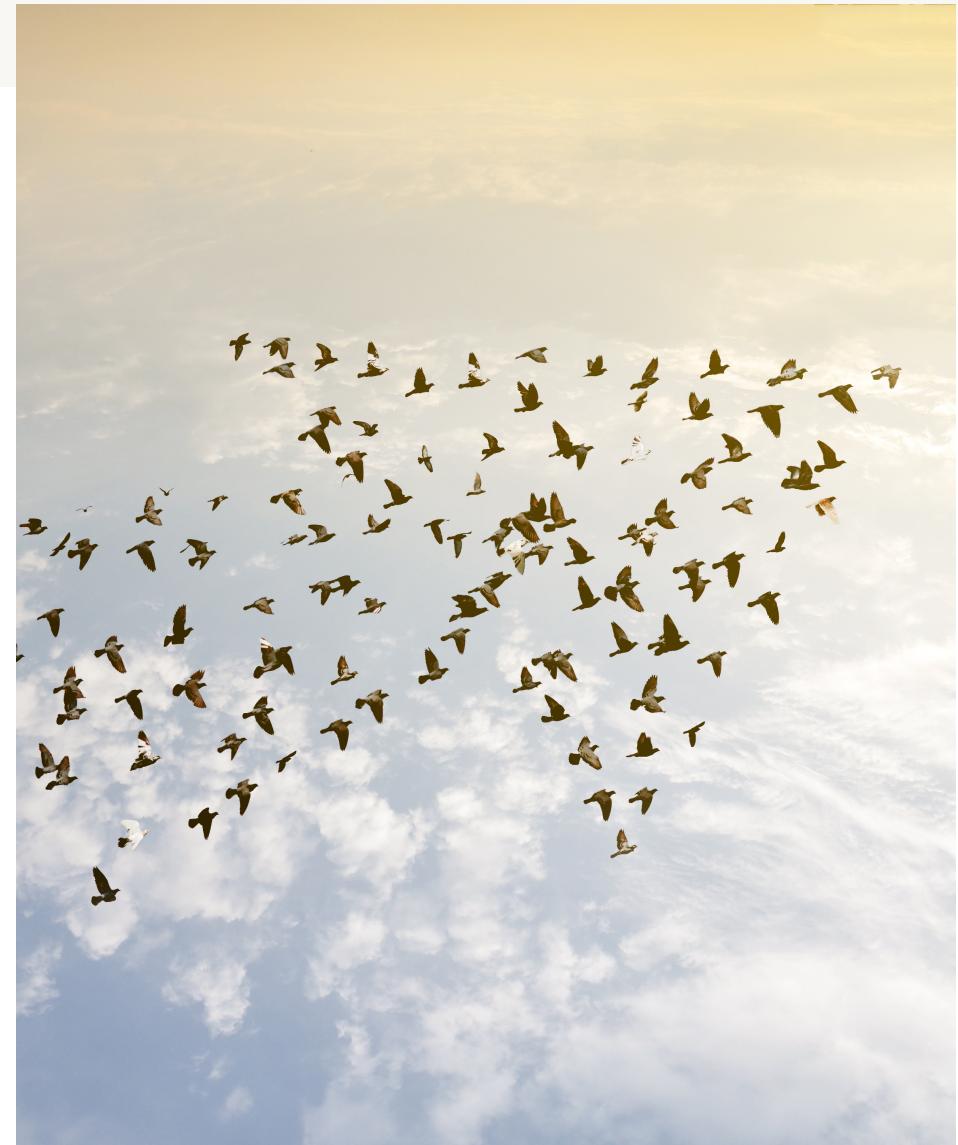
Pour en savoir plus sur chacune de ces dynamiques, retrouvez mes articles sur mon blog : <https://eclore-ensemble.com/blog/>

MURMURATION*, UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE POUR DEVENIR UNE EQUIPE APPRENANTE

Parce qu'aucune équipe ne se transforme par décret, *Murmuration* propose un accompagnement progressif, ajusté à votre réalité, à votre rythme, et à vos enjeux afin d'appréhender, expérimenter et pérenniser ensemble les dynamiques de l'équipe apprenante.

Chaque accompagnement est bâti en intégrant les principes d'intervention suivants :

- **Inspirer** pour prendre du recul, changer de perspective
- **Co-construire et ajuster** les étapes et composantes du parcours en fonction du contexte et de son évolution
- **Laisser place à l'émergence** qui reflète les besoins du moment, la réalité de l'équipe
- **Apprendre en testant et en faisant** pour expérimenter, ajuster et agir dans le réel
- **S'appuyer sur l'équipe**, ses compétences mais aussi ses besoins, son état d'esprit



PRINCIPAUX INGREDIENTS DES PARCOURS MURMURATION



Diagnostic

Comprendre le point de départ de l'équipe et identifier les dynamiques prioritaires

Séminaires en présentiel

4 à 7 étapes ensemble pour travailler sur les dynamiques de l'équipe apprenante

Expérimentations

Test and Learn en intersession pour apprendre et ajuster

Inspirations pour se questionner

En session ou en intersession, des intervenants ou ressources en ligne pour cheminer

Coaching du leader
Travailler en parallèle aux rencontres pour ajuster sa posture

L'assemblage spécifique de ces ingrédients constituera la recette pour votre équipe.

Le détail du parcours sera défini au moment de la phase de cadrage et ajusté chemin faisant si nécessaire.

Durée indicative de 4 à 7 mois.

En annexe, vous trouverez un exemple de parcours.

Une équipe apprenante, la vôtre demain ?



*Chaque équipe a sa façon de voler,
Murmuration vous invite à trouver la vôtre*

Ensemble, concevons le parcours Murmuration ajusté à vos besoins.

 Planifions un échange de 30 minutes pour en parler

 constance.martineau@outlook.fr

 www.eclore-ensemble.fr

VERBATIMS ET RÉFÉRENCES

« Un espace précieux pour échanger et prendre de la hauteur ainsi que de la matière pour progresser en tant qu'équipe mais aussi en tant que personne » Directrice d'établissement

« Cet accompagnement allège, on a l'impression de lâcher du lest, car les choses deviennent plus fluides, plus simples » Directrice des Ressources humaines

« Ce parcours aide à révéler l'énergie de nos équipes » Directeur d'établissement

« On a gagné en clarté et en efficacité de fonctionnement » Directeur du développement commercial

« Ce parcours m'a permis de plus m'ouvrir auprès de mes équipes et de réussir à changer l'ambiance générale » Directeur d'établissement



Qui suis-je ?

Je suis Constance Martineau, j'ai 54 ans et suis installée à Clamart en région parisienne. Je suis mariée et ai un fils de 15 ans. La nature et plus particulièrement le bord de mer m'inspirent beaucoup. Je m'y ressource très régulièrement.

Après 23 ans chez Accor, où j'ai dirigé l'Académie, en 2021 j'ai créé ma structure dédiée à la diffusion de l'apprenance au sein des organisations. J'accompagne aujourd'hui des collectifs et des dirigeants vers un fonctionnement plus collaboratif et apprenant.

Je travaille en collaboration avec d'autres partenaires coachs, suis supervisée et continue à me former afin d'aiguiser mon regard et de perfectionner continuellement ma pratique.





ECLORE
Ensemble

MERCI

Constance Martineau Letellier

Constance.martineau@outlook.fr

www.eclore-ensemble.fr

[Réservez un créneau pour un rendez-vous découverte](#)

ANNEXE

Exemple de parcours Murmuration

	Phase Préparatoire	Session 1	Inter session	Session 2	Inter session	Session 3	Inter session	Session 4	Inter session	Session 5	Inter session	Session 6
Quoi ?	<ul style="list-style-type: none"> - Préparation du diagnostic - Construction du parcours 	<ul style="list-style-type: none"> - Partage du Diagnostic de l'équipe - Echange collectif sur les 5 dynamiques - Priorisation des axes à travailler 	Expérimentations	<ul style="list-style-type: none"> - Dynamique 1 - Echange sur les inspirations - Expérimentations - Travail sur un sujet d'actualité 	Expérimentations	<ul style="list-style-type: none"> - Dynamique 2 - Echange sur les inspirations - Expérimentations - Travail sur un sujet d'actualité 	Expérimentations	<ul style="list-style-type: none"> - Dynamique 3 - Echange sur les inspirations - Expérimentations - Travail sur un sujet d'actualité 	Expérimentations	<ul style="list-style-type: none"> - Dynamique 4 - Echange sur les inspirations - Expérimentations - Travail sur un sujet d'actualité 	Expérimentations	<ul style="list-style-type: none"> - Session de clôture - Bilan du parcours - Célébration - Ancrage des dynamiques
Comment ?	Entretiens préalables Co-construction	Session présentielle		Session présentielle		Session présentielle		Session présentielle		Session présentielle		Session présentielle

← → Inspirations et suivi continu en distanciel