

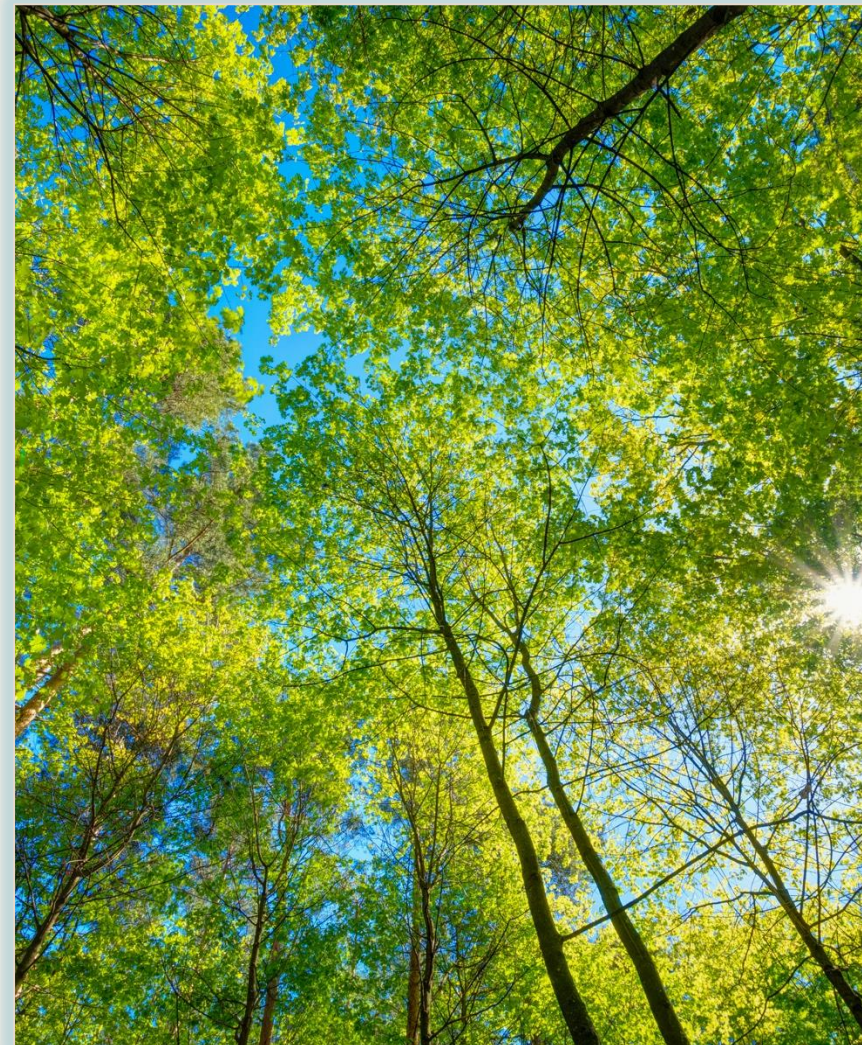


# CANOPÉE

Redonner de la hauteur à votre système de formation

Pour soutenir la stratégie et les enjeux humains

Janvier 2026





# QU'EST-CE QUE CANOPÉE?

Canopée est une **offre de conseil stratégique** qui accompagne les directions générales et RH à reprendre de la hauteur sur leur système de formation continue, à en interroger les choix structurants et à le **réaligner avec la stratégie, la culture et les priorités de l'organisation**.

Elle s'adresse à des organisations convaincues que la formation constitue **un levier stratégique**, au service de leurs enjeux de performance, d'attractivité et de développement des compétences, et qui souhaitent penser leur système de formation comme **un écosystème cohérent et différenciant**, articulant apprentissages informels et dispositifs formels plutôt que comme une accumulation d'actions.

**Avec Canopée, construisez une stratégie de formation à la hauteur de vos enjeux**



# Pourquoi CANOPÉE ?

## Quand la formation ne transforme plus il faut repenser l'approche

Dans de nombreuses organisations, la formation mobilise des moyens importants, mais son impact réel sur les pratiques et l'engagement reste souvent en deçà des enjeux.

D'un côté, les dispositifs formels se multiplient sans toujours être clairement reliés à la stratégie ou à la réalité du terrain. De l'autre, les apprentissages issus de l'expérience, de la coopération et de la transmission managériale restent peu reconnus et rarement articulés aux autres dispositifs existants.

Faute de culture d'apprentissage partagée, ces dimensions coexistent sans se renforcer mutuellement.

Canopée est née de cette conviction :

Pour que la formation devienne un levier stratégique, elle doit **relier vision stratégique, pratiques du terrain et dynamiques d'apprentissage**, au sein d'un système cohérent et vivant.



# CANOPÉE : Un conseil structurant, du cap stratégique à l'impact terrain

Canopée accompagne les directions générales et RH dans la définition et la mise en cohérence de leur stratégie de formation, au travers de quatre axes d'intervention structurants :



## LIRE LE SYSTÈME D'APPRENTISSAGE DANS SA GLOBALITÉ

Analyser les dispositifs existants, les pratiques du terrain et les dynamiques managériales pour comprendre comment l'apprentissage se joue réellement dans l'organisation.



## CLARIFIER LES CHOIX ET PRIORISER

Mettre au jour les tensions et les incohérences, clarifier les priorités de développement, et aider à faire des choix structurants : cibles, formats, modalités, investissements.



## STRUCTURER UN ÉCOSYSTÈME APPRENANT ET COHÉRENT

Contribuer à la structuration des dispositifs : articulation entre formel et informel, cohérence des parcours, choix d'outils et de partenaires adaptés aux enjeux de l'organisation.



## ACCOMPAGNER LA MISE EN ŒUVRE DANS LA DURÉE

Soutenir la direction de projet, sécuriser les décisions prises, ajuster les dispositifs en cours de route et veiller à la cohérence d'ensemble, sans perdre le cap stratégique.



# UNE OFFRE PORTÉE PAR L'EXPÉRIENCE

*Penser et piloter des systèmes de formation au cœur des enjeux stratégiques*

## Constance Martineau

Fondatrice d'Eclore Ensemble, j'accompagne depuis plus de 18 ans des organisations sur les enjeux de formation, de développement des compétences et d'évolution managériale.

Ancienne dirigeante de la formation et du développement au sein du Groupe Accor, j'ai piloté pendant sept ans son académie interne, avec une conviction forte :

*la formation n'a d'impact que lorsqu'elle s'inscrit dans la stratégie, la culture et la réalité opérationnelle de l'organisation.*

Cette expérience m'a permis de concevoir et de déployer des dispositifs à destination des dirigeants et des managers, de structurer des écosystèmes de formation complexes, et d'articuler apprentissages formels, pratiques du terrain et dynamiques managériales.

Aujourd'hui, j'accompagne les directions générales et RH qui souhaitent faire de la formation un levier stratégique vivant, au service de leurs enjeux business et humains — et non un exercice de conformité.



# A QUI S'ADRESSE CANOPÉE ET CE QU'ELLE PERMET

## POUR QUI ?

- Directions Générales
- Directions des Ressources Humaines, Directions du développement des Talents, Académies
- Organisations pour lesquelles la formation est un enjeu stratégique

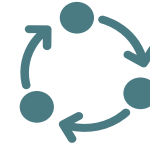
## POUR QUELS BÉNÉFICES ?



Clarifier le cap  
*Faire des choix structurants,  
alignés avec les enjeux  
stratégiques*



Structurer un  
écosystème apprenant  
*Assurer la cohérence entre  
stratégie, outils et pratiques du  
terrain*



Installer une  
dynamique apprenante  
*Intégrer pratiques  
d'apprentissage et dispositifs à  
tous les niveaux*



Sécuriser la mise en  
œuvre  
*Accompagner les arbitrages,  
les ajustements et le pilotage  
dans le temps*

Avec Canopée, la formation redevient un levier stratégique au service des enjeux de l'organisation

# MERCI

Constance Martineau Letellier

[Constance.martineau@outlook.fr](mailto:Constance.martineau@outlook.fr)

[www.eclore-ensemble.fr](http://www.eclore-ensemble.fr)

Vous souhaitez prendre de la hauteur sur votre stratégie formation ? [Parlons-en](#)

